



COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE
PROVINCIA DI CASERTA

SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE

Repertorio delle determinazioni
N° 1109 del 08/05/2024
Del REGISTRO GENERALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DETERMINA N. 140 DEL 07/05/2024

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 15 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA EX CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1- INTEGRAZIONE CANDIDATI AMMESSI .

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE

Premesso

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 160 dell'11/07/2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025, concernente il piano del fabbisogno del personale di cui agli art. 6 commi 1, 4, 6 e art.6 ter del D. Lgs. 165/2001, modificato e integrato con Delibera di Giunta Comunale n. 182 del 10/08/2023.
- che per verificare l'esistenza di eventuale personale collocato in disponibilità che possa ricoprire il profilo di Agente di Polizia Municipale, come previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con nota protocollo generale n.0034508 del 13/07/2023, l'Ente ha dato avvio alla procedura di ricognizione del personale in disponibilità di cui agli artt. 33, 34 D. lgs 165/2001 e art. 43-bis, introdotto dall'art. 7 L. 3/2003;
- che con protocollo n. 0367704 del 19/07/2023, acquisita al protocollo generale n. 0035716 del 20/07/2023 del 31/03/2022 la Giunta Regionale della Campania, riscontrava che tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultavano figure professionali appartenenti alla Polizia Municipale;
- che per dar seguito, nei termini previsti dalla programmazione dell'Ente, agli obiettivi assegnati a questa dirigenza, si è reso necessario dare avvio alla procedura per il reclutamento del personale di questo settore.

In esecuzione della delibera di G.C. n. 160 dell'11/07/2023, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 182 del 10/08/2023, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con determina n. 201 del 22/08/2023 è stato approvato il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 15 posti di Agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, categoria C, posizione economica C1, con la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente.

Dato atto

- che il Bando di Concorso, in data 01/09/2023, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet dell'ente, nell'area trasparenza-sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che entro i termini previsti dall'avviso per la presentazione delle domande, sono state presentate sul portale del Reclutamento inPA n. 1732 domande di partecipazione.

Visto che, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, l'Ufficio del personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità e la regolarità delle domande e dei documenti prodotti.

Confermato

- che l'Ufficio del Personale con nota prot. 0002579 del 15/01/2024 ha attestato e verificato l'ammissibilità delle domande presentate, indicando quelle ammesse e motivando quelle escluse;
- che questa dirigenza, sulla scorta di quanto rilevato dall'Ufficio del Personale, con determina n. 3 del 16/01/2024-R.G. 19 del 18/01/2024 ha approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi e successivamente, previa ulteriore comunicazione dell'Ufficio del Personale, con propria determina n.62 del 04/03/2024 -R.G. 528 del 05/03/2024, ha integrato l'elenco degli ammessi.

Richiamata la successiva nota prot. 00024203 del 07/05/2024 con cui il Servizio Affari del Personale, a seguito di istanze di riammissione al concorso, legittimamente supportate da prova documentale, ha verificato la sussistenza del diritto alla partecipazione di due (02) candidati in precedenza esclusi.

Vista la Legge 10 aprile 1991 n. 125- Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;
Visto il D. Lgs 27 ottobre 2009 n.150- Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. ii. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazione dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 83;
Visti i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali;
Visto il vigente Regolamento della Polizia Municipale del Comune di Santa Maria Capua Vetere;
Visto il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;
Visto il D. Lgs. n. 118/2011;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto lo Statuto Comunale approvato con Verbale di Consiglio Comunale del 04/12/2003;
Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23/03/2021, integrato con D.G.C. n.43 del 14/04/2022;
Visto il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.48 del 27/11/2015;
Visto il Regolamento Comunale dei Contratti, approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.28 del 30/05/2022;
Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.10 del 18/04/2013;
Visto il Conferimento dell'Incarico di Dirigente del Servizio con atto prot. n. 0022307 del 04/05/2023;
Visto il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.58 del 26/09/2023;
Visto il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.124 del 22/12/2023;
Visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) approvato con Delibera di Giunta Comunale n.4 del 09/01/2024;
Confermata la relazione istruttoria;
Dato atto della regolarità tecnica amministrativa dell'intervento e del procedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs.n.267/2000;
Vista la propria competenza;
Ritenuto doversi procedere in merito.
Per quanto sopra espresso, dato atto della regolarità tecnico-amministrativa dell'intervento e del procedimento

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di dare atto che l'Ufficio del Personale, con propria attestazione, inviata con protocollo n. 00024203 del 07/05/2024, ha trasmesso l'elenco dei candidati riammessi, in numero di due (02), a seguito di istruttoria che ha consentito di verificare la sussistenza del diritto alla partecipazione degli interessati.
2. Di integrare l'elenco degli ammessi, già approvato con propria determina n. 3 del 16/01/2024-R-G- 19 del 18/01/2024 e successiva integrazione di cui alla determina n.62 del 04/03/2024 -R.G. 528 del 05/03/2024. con i seguenti codici di candidatura:

CODICE CANDIDATURA
5F1GBFZHHC
8TW5WKG4RS

3. Di dare atto che, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, i nominativi degli ammessi e dei non ammessi sono identificabili attraverso il codice di candidatura, acquisito all'atto della presentazione della domanda attraverso il portale del Reclutamento inPA.
4. Di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio del Comune e sulla sezione Amministrazione Trasparente.
5. Trasmettere il presente provvedimento, all'Ufficio Personale per l'inserimento sul portale In.P.A., all'Ufficio CED per la massima diffusione sulla home page e l'inserimento nella Sezione

Amministrazione trasparente – Sezione Concorsi – sottosezione “concorsi in fase di svolgimento” e sul portale del Reclutamento inPA.

6. Confermare che la sopra indicata pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

