



**COMUNE DI SANTA MARIA CAPUA VETERE**  
**PROVINCIA DI CASERTA**

**SETTORE POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

**Repertorio delle determinazioni**  
**N° 528 del 05/03/2024**  
**Del REGISTRO GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**DETERMINA N. 62 DEL 04/03/2024**

**OGGETTO:** CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 15 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA EX CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1- INTEGRAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

## IL DIRIGENTE

### IL DIRIGENTE

#### Premesso

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 160 dell'11/07/2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025, concernente il piano del fabbisogno del personale di cui agli art. 6 commi 1, 4, 6 e art. ter del D. Lgs. 165/2001, modificato e integrato con Delibera di Giunta Comunale n. 182 del 10/08/2023.
- che per verificare l'esistenza di eventuale personale collocato in disponibilità che possa ricoprire il profilo di Agente di Polizia Municipale, come previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con nota protocollo generale n.0034508 del 13/07/2023, l'Ente ha dato avvio alla procedura di ricognizione del personale in disponibilità di cui agli artt. 33, 34 D. lgs 165/2001 e art. 43-bis, introdotto dall'art. 7 L. 3/2003;
- che con protocollo n. 0367704 del 19/07/2023, acquisita al protocollo generale n. 0035716 del 20/07/2023 del 31/03/2022 la Giunta Regionale della Campania, riscontrava che tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultavano figure professionali appartenenti alla Polizia Municipale;
- che per dar seguito, nei termini previsti dalla programmazione dell'Ente, agli obiettivi assegnati a questa dirigenza, si è reso necessario dare avvio alla procedura per il reclutamento del personale di questo settore.

**In esecuzione** della delibera di G.C. n. 160 dell'11/07/2023, come modificata ed integrata con delibera di G.C. n. 182 del 10/08/2023, in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, con determina n. 201 del 22/08/2023 è stato approvato il bando di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n° 15 posti di Agente di polizia municipale da inquadrare nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza, categoria C, posizione economica C1, con la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente.

#### Dato atto

- che il Bando di Concorso, in data 01/09/2023, è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet dell'ente, nell'area trasparenza-sezione concorsi e sul Portale del Reclutamento inPA del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che entro i termini previsti dall'avviso per la presentazione delle domande, sono state presentate sul portale del Reclutamento inPA n. 1732 domande di partecipazione.

**Visto** che, ai sensi dell'art. 29 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, l'Ufficio del personale ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità e la regolarità delle domande e dei documenti prodotti.

#### Confermato

- che l'Ufficio del Personale con nota prot. 0002579 del 15/01/2024 ha attestato e verificato l'ammissibilità delle domande presentate, indicando quelle ammesse e motivando quelle escluse;
- che questa dirigenza, sulla scorta di quanto rilevato dall'Ufficio del Personale, con determina n. 3 del 16/01/2024-R-G- 19 del 18/01/2024 ha approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi.

**Richiamata** la successiva nota prot. 00012205 del 01/03/2024 con cui il Servizio Affari del Personale, a seguito di istanze di riammissione al concorso, legittimamente supportate da prova documentale, ha verificato la sussistenza al diritto alla partecipazione di sei (06) candidati in precedenza esclusi.

**Vista** la Legge 10 aprile 1991 n. 125- Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

**Visto** il D. Lgs 27 ottobre 2009 n.150- Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il D. Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm. ii. – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle P.A. e le modalità di svolgimento dei concorsi;

**Visto** il D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazione dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;  
**Visto** il DPR 16 giugno 2023, n. 83;  
**Visti** i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali;  
**Visto** il vigente Regolamento della Polizia Municipale del Comune di Santa Maria Capua Vetere;  
**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000, come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 126/2014;  
**Visto** il D. Lgs. n. 118/2011;  
**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;  
**Visto** lo Statuto Comunale approvato con Verbale di Consiglio Comunale del 04/12/2003;  
**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 23/03/2021, integrato con D.G.C. n.43 del 14/04/2022;  
**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.48 del 27/11/2015;  
**Visto** il Regolamento Comunale dei Contratti, approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.28 del 30/05/2022;  
**Visto** il Regolamento Comunale sui Controlli Interni approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.10 del 18/04/2013;  
**Visto** il Conferimento dell'Incarico di Dirigente del Servizio con atto prot. n. 0022307 del 04/05/2023;  
**Visto** il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.58 del 26/09/2023;  
**Visto** il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con Verbale di Consiglio Comunale n.124 del 22/12/2023;  
**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) approvato con Delibera di Giunta Comunale n.4 del 09/01/2024;  
**Confermata** la relazione istruttoria;  
**Dato atto** della regolarità tecnica amministrativa dell'intervento e del procedimento ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs.n.267/2000;  
**Vista** la propria competenza;  
**Ritenuto** doversi procedere in merito.  
Per quanto sopra espresso, dato atto della regolarità tecnico-amministrativa dell'intervento e del procedimento

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di dare atto che l'Ufficio del Personale, con propria attestazione, inviata con protocollo n. 12205 del 01/03/2024, ha trasmesso l'elenco dei candidati riammessi, in numero di sei (06), a seguito di istruttoria che ha consentito di verificare la sussistenza del diritto alla partecipazione degli interessati.
2. Di integrare l'elenco degli ammessi, già approvato con propria determina n. 3 del 16/01/2024-R-G- 19 del 18/01/2024, con i seguenti codici di candidatura:

<b>CODICE CANDIDATURA</b>
<b>29E4X3DG2D</b>
<b>UZYPFBDAZE</b>
<b>4YR9NQW2XV</b>
<b>QCD87T71KV</b>
<b>ZKR7BZ8DNA</b>
<b>EYETC8QUYQ</b>

3. Di dare atto che, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, i nominativi degli ammessi e dei non ammessi sono identificabili attraverso il codice di candidatura, acquisito all'atto della presentazione della domanda attraverso il portale del Reclutamento inPA.
4. Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Deliberazioni, all'Ufficio Personale, all'Ufficio Messaggi per la pubblicazione sull'albo pretorio del Comune di S. Maria Capua Vetere, all'Ufficio CED per la

massima diffusione sulla home page, nella Sezione Amministrazione trasparente – Sezione Concorsi – sottosezione “concorsi in fase di svolgimento” e sul portale del Reclutamento inPA.

5. Di confermare che la sopra indicata pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati a tutti gli effetti di legge.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

**IL DIRIGENTE**  
f.to (Dott. Ten. Col. Giuseppe Aulicino)

